



**BALAI PELATIHAN KESEHATAN CIKARANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Budi Perdana
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Kesehatan Cikarang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dwi Meilani
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Aparatur
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, September 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dwi Meilani



Budi Perdana

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
I	Tujuan 2: Layanan Kesehatan yang baik, adil dan terjangkau	IT 2	Cakupan Layanan Kesehatan Esensial**	
	Sasaran Strategis 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan primer, lanjutan dan labkes	ISS 17	Tingkat kepuasan pasien terhadap layanan Kesehatan**	
	024.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			
	Sasaran Program: Meningkatkan Tata Kelola Organisasi dan Pengendalian Intern Kementerian Kesehatan	IKP 17.3	Persentase tenaga medis dan tenaga kesehatan yang ditingkatkan mutunya**	
	8071. Kegiatan Pengembangan Kompetensi SDM			
	Sasaran Kegiatan: Terlaksananya Penyediaan dan Peningkatan Kualifikasi SDM Kesehatan	IKM 17.3.8	Jumlah SDM Kesehatan yang mendapatkan pengembangan kompetensi yang dilaksanakan oleh BBPK dan Bapelkes	1.815 Orang
II	Tujuan 6: Kementerian Kesehatan yang agile, efektif, dan efisien	IT 6	Nilai Good Public Governance Kementerian Kesehatan**	
	Sasaran Strategis 6.1 Meningkatnya kualitas tata kelola Kementerian Kesehatan	ISS 33	Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan**	
	024.WA. Program Dukungan Manajemen			
	Sasaran Program: Meningkatkan Tata Kelola Organisasi dan Pengendalian Intern Kementerian Kesehatan	IKP 33.2	Nilai Kinerja Anggaran Kementerian Kesehatan**	
		IKP 33.3	Indeks Penerapan Sistem Merit Kemenkes**	
	6793. Kegiatan Pengelolaan Organisasi dan Manajemen ASN			
	Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Kompetensi Aparatur Sipil Negara Kementerian Kesehatan sesuai standar	IKM 33.3.10.1	Jumlah ASN Kementerian Kesehatan yang ditingkatkan Kompetensinya	6.245 Orang
		IKM.33.3.10.2	Pengembangan model pembelajaran Digital	6 MOOC

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
		IKM.33.3.10.3	Pelatihan Managerial	1 Pelatihan
		IKM.33.3.10.4	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Lainnya	22 Kegiatan
		IKM.33.3.10.5	Evaluasi Pasca Pelatihan	2 Pelatihan
	7949. Pengelolaan anggaran, keuangan, BMN dan umum			
	Sasaran Kegiatan: Meningkatkan kualitas layanan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya	IKM.33.3.10.6	Nilai Kinerja Anggaran Satuan Kerja	92,75 Nilai
		IKM.33.3.10.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja	93,50 Nilai
		IKM.33.3.10.8	Indeks Kepuasan Masyarakat	86 Indeks
		IKM.33.3.10.9	Indeks Persepsi Anti Korupsi	3,6 Indeks
		IKM.33.3.10.10	Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan	3,6 Indeks
		IKD 33.3.10.1	Nilai SAKIP Satuan Kerja	83 Nilai
		IKD 33.3.10.2	Persentase Realisasi Anggaran Satuan Kerja	96%

Keterangan:

* : Kontributor (Indikator Kinerja dan Target ditampilkan)

** : Kolaborator (Target Indikator Kinerja tidak ditampilkan)

IKM : Indikator Kinerja Mandatory (di Luar Renstra dan termasuk Ruang Lingkup Tusi)

IKD : Indikator Kinerja Direktif Pimpinan

Kegiatan

Pengembangan Kompetensi Aparatur

Anggaran

Rp. 20.916.540.000,-

Jakarta, September 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dwi Meilani



Budi Perdana